

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

株式会社ワイドテクノ 行動計画

女性の管理職を増やし、誰もが仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月1日 ～ 令和9年3月31日まで
2. 内容 妊娠中の労働者および子育てを行なう労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1：ワークライフバランス向上の実現に向けた取り組みの一環のため、時間外・休日労働の削減をすすめる

<対策>

- 令和5年4月～ 時間外・休日労働の時間数の現状把握を部署ごとに実施する
- 令和6年4月～ 時間外・休日労働の削減をめざし、時間外労働・休日労働の多い社員と面談、削減にむけた対策を行う。
- 令和6年12月～ 部門全体で時間外・休日労働の多い場合には増員を検討する。また会社全体でノー残業デーを実施するなどの環境整備を行う。

目標2：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を35%以上にする。

<対策>

- 令和5年4月～ 会議等にて現状把握や課題確認を行い、問題意識の共有を図る。
- 令和7年4月～ 人事評価基準について見直しを図る。
- 令和8年4月～ 管理職育成を目的としたキャリア研修・上司から働きかける。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

管理職に占める女性の割合・・・ 25.0% （令和5年3月31日現在）